УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания организационного комитета по проведению отборочного этапа (региональный уровень) Национальной премии «Человек труда»
от 21.07.2025 № 237

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об организации проведения отборочного этапа (региональный уровень) Национальной премии «Человек труда»

I. Общие положения

1.1. Национальная премия «Человек труда» (далее – Премия) утверждена для достижения целей национального проекта «Кадры» за счет признания и поощрения достижений работников предприятий и организаций Российской Федерации, внесших вклад в развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности.

Цель Премии: достижение кадрового суверенитета страны и решение задач, которые поставил Президент Российской Федерации В.В. Путин в национальном проекте «Кадры» за счет общественного признания и поощрения людей труда: рабочих, наставников, инженеров, молодых специалистов – всех, кто своим ежедневным вкладом развивает экономику, социальную сферу и укрепляет суверенитет нашей страны.

Задачи Премии:

популяризация честного, самоотверженного труда;

повышение престижа рабочих профессий;

стимулирование молодежи к профессиональному росту;

внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства, а также разработка новых продуктов и решений.

1.2. Премия состоит из отборочного (региональный уровень) и финального (национальный уровень) этапов.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок организации, проведения, подведения итогов отборочного этапа (региональный уровень) Премии (далее – Положение, региональный уровень Премии) и направление победителей на финальный этап (национальный уровень).

1.4. Организаторами Премии на национальном уровне являются: Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в рамках федерального проекта «Выбирай своё» в регионах Российской Федерации совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

05.08.2025 № 14-27/3947

1.5. Организаторами Премии на региональном уровне являются: агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство), Красноярское региональное отделение ВПП «Единая Россия». Соорганизаторами являются исполнительные органы Красноярского края.

1.6. Общее руководство работой по организации и проведению регионального уровня Премии осуществляет региональный Организационный комитет (далее по тексту – Оргкомитет).

1.7. В состав Оргкомитета входят представители Правительства Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, Красноярского регионального отделения ВПП «Единая Россия», исполнительных органов Красноярского края.

1.8. Функции Оргкомитета:

утверждает Положение;

определяет даты проведения регионального уровня Премии;

организует информационную политику и осуществляет информационный обмен в рамках вопросов, предполагающих совместное взаимодействие в процессе подготовки мероприятий регионального и национального уровня Премии, подготовке публикаций в СМИ;

проводит мероприятия по информированию: предприятий, организаций, профсоюзов, профессиональных сообществ и объединений работодателей Красноярского края о проведении регионального уровня Премии;

выдвигает победителей регионального уровня Премии для участия в финальном этапе (национальный уровень);

направляет в центральный Оргкомитет с сопроводительным письмом и протоколом анкеты победителей регионального уровня Премии для участия в финальном этапе (национальный уровень).

1.9. Номинации:

«Технологический лидер» – присуждается работникам, внедрившим технологии, повысившие эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения.

«Лучший наставник» – присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствующие развитию кадрового потенциала.

«Молодой специалист» – присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативность и стремление к профессиональному росту.

«Семейные трудовые династии» - присуждается работникам, представителям семей, где минимум три поколения стали представителями одной профессии, или семьи, где общий трудовой стаж всех членов семьи в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет.

«Совет ветеранов» - присуждается руководителю или представителю организаций заслуженных работников предприятий, внесших большой вклад в сохранение трудовых традиций и сбережение накопленного опыта.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

«Трудовое патриотическое воспитание» - присуждается руководителю или представителю организаций, имеющих многолетний успешный опыт трудового патриотического воспитания молодежи, взрастившие граждан, для которых любовь к Отечеству проявляется не только в словах, но и в реальных поступках: в желании и потребности трудиться ради общественного блага, бережно относиться к национальным богатствам, вносить личный вклад в развитие страны.

II. Порядок организации и проведения регионального уровня Премии

2.1. Даты проведения регионального уровня Премии: с 28 июля по 15 сентября 2025 года:

подача заявок: с 28 июля по 15 августа 2025 года;

рассмотрение и оценка заявок: с 15 августа по 01 сентября 2025 года;

подача заявок на финальный (национальный уровень) с 01 по 15 сентября 2025 года.

2.2. Участие в региональном уровне Премии является добровольным и бесплатным.

2.3. Участниками регионального уровня Премии могут выступать работники предприятий и организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации.

2.4. Порядок выдвижения: номинанты на региональный уровень Премии выдвигаются предприятиями, организациями, профсоюзами, трудовыми коллективами Красноярского края (далее – Инициаторы).

Гражданин Российской Федерации имеет право лично обратиться с заявкой на участие по месту регистрации и/или трудовой деятельности (далее – Гражданин).

2.5. Отбор участников: Агентство организует сбор заявок от участников Премии, Оргкомитет рассматривает и оценивает достижения номинантов Премии в соответствии с критериями оценки по каждой номинации в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.6. Сбор заявок: Гражданин или Инициатор на электронную почту Агентства (study@azn24.ru) предоставляет заявку на участие в региональном уровне Премии, оформленную в соответствии с формой приложения № 2 к Положению.

Заявки, поступившие после 15 августа 2025 года, Агентством не принимаются.

2.7. Информация о достижениях номинантов: к заявке предоставляется подробная информация о достижениях номинанта, его вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах в соответствии с критериями оценки по номинации по форме приложения № 1 к Положению.

Информация о достижениях номинанта предоставляется в формате Word, не более 2-х листов, за подписью организации, в которой работает Гражданин или Инициатора. Допускается к описательной час

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

в формате: видеоролика (длительность не более 3-х минут), презентации (не более 10-ти слайдов), фотографий (не более 5-ти штук).

2.8. Подавая заявку и принимая участие в региональном уровне Премии, номинант соглашается, что с целью формирования уважения к человеку труда, трудовому законодательству, созданию современных условий труда, основанных на безопасности и производительности Организаторы с соблюдением законодательства Российской Федерации в области авторских прав и защиты персональных данных имеют право разместить полученные в рамках проведения регионального уровня Премии материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы) на интернет-ресурсах и/или в других средствах массовой информации, использовать на выставках или предоставить данные третьим лицам для указанной цели.

2.9. Оценка заявок: Оргкомитет рассматривает и оценивает заявки номинантов регионального уровня Премии в соответствии с критериями оценки по каждой номинации и принимает решение о победителях (лауреатах) регионального уровня Премии.

Оценка осуществляется по десятибалльной системе.

Победителями (лауреатами) регионального уровня Премии по каждой номинации (1, 2, 3 место) становятся участники, набравшие максимальное количество баллов.

В случае одинакового количества набранных баллов, победители (лауреаты) регионального уровня Премии по номинации определяются большинством голосов Оргкомитета (кворум при принятии решений: более 50 % из числа членов Оргкомитета).

Протоколом Оргкомитета утверждается: список победителей (лауреатов) регионального уровня Премии, а также список номинантов для участия в финальном этапе (национальный уровень) Премии из числа победителей регионального уровня Премии.

Допускается не более 1-го победителя по каждой номинации для участия в финальном этапе (национальный уровень).

2.10. По итогам отборочного этапа (регионального уровня) победители (лауреаты) будут награждены благодарственными письмами по номинациям.

Церемония награждения победителей пройдет в штабе общественной поддержки Всероссийской политической партии «Единая Россия» в Красноярском крае в период со 02 по 05 сентября 2025 года.

2.11. Агентство в срок до 15 сентября 2025 года с сопроводительным письмом и протоколом Оргкомитета отправляет анкеты победителей регионального уровня Премии по форме приложения № 3 к Положению, номинированных Оргкомитетом для участия в финальном этапе (национальный уровень) Премии, в центральный Оргкомитет на электронную почту konkurs.mp@biotexpo.ru.

2.12. Организация финального этапа (национальный уровень) Премии проводится согласно Положению «О национальной Премии «Человек труда».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

утвержденному решением Президиума Генерального совета Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» от 27.06.2025.

Церемония награждения победителей пройдет в Москве или Московской области в ноябре - декабре в рамках Международной специализированной выставки - форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

III. Персональные данные участников

3.1. Оргкомитет регионального уровня Премии осуществляет обработку персональных данных номинантов в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях проведения регионального уровня Премии, информирования об итогах Премии и ее отдельных этапов, сбора статистических данных об участниках Премии, а также для рассылки рекламной информации от Оргкомитета регионального уровня Премии. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных участников регионального уровня Премии.

3.2. При подаче Заявки участник регионального уровня Премии в обязательном порядке подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных, заполняю прилагаемую к заявке форму согласия на обработку его персональных данных, указанную в приложении 4 к Положению.

Заявки, направленные без заполненного и подписанного согласия на обработку персональных данных, к рассмотрению приниматься не будут.

3.3. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных участников Премии.

3.4. Все персональные данные, сообщенные участниками регионального уровня Премии, будут храниться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

Приложение № 1
к Положению «Об организации
проведения отборочного этапа
(региональный уровень)
Национальной премии
«Человек труда»

Критерии оценки по номинациям

I. Критерии оценки по номинации «Технологический лидер»:

работники, внедрившие инновационные технологии, повысившие эффективность производства, разработавшие новые продукты и решения.

При оценке учитывается:

1. Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений;

2. Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям;

3. Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом;

4. Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

II. Критерии оценки по номинации «Лучший наставник»:

работники, внёсшие значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшие опыт и знания, способствовавшие развитию кадрового потенциала.

При оценке учитывается:

1. Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков;

2. Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост;

3. Содействие развитию кадрового потенциала: участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов;

4. Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника интегрировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей сре

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

III. Критерии оценки по номинации «Молодой специалист»:

молодые работники (от 18 до 35 лет), достигшие значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившие инициативность и стремление к профессиональному росту.

При оценке учитывается:

1. Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения;

2. Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера;

3. Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению новых технологий и методик;

4. Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.

IV. Критерии оценки по номинации «Семейные трудовые династии»:

работники - представители семей, где минимум три поколения стали представителями одной профессии, или семьи, где общий трудовой стаж всех пленов семьи в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет.

При оценке учитывается:

1. Преемственность: кандидаты должны представлять семью, где не менее трёх поколений являются представителями одной профессии или работают на одном предприятии или семьи, где общий трудовой стал всех членов в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет;

2. Заслуженность: наличие наград, грамот и благодарностей от руководства предприятия и/или представителей органов государственной власти;

3. Добросовестность: оценка руководства и коллег вклада представителей династии в рабочий процесс и отношения к своему делу;

4. Опыт: учитывается общий трудовой стаж династии, профессионализм и компетентность в ходе трудовой деятельности.

V. Критерии оценки по номинации «Совет ветеранов»:

руководитель или представитель организации заслуженных работников предприятий, внесших большой вклад в сохранение трудовых традиций и сбережение накопленного опыта.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

При оценке учитывается:

1. Заслуженность: наличие в организации ветеранов труда, внесших значительный вклад в трудовую деятельность предприятия, а также имеющие награды, грамоты и благодарности от руководства предприятия и/или представителей органов государственной власти;

2. Преемственность: учитываются заслуги ветеранов организации в передаче опыта и накопленных знаний молодым специалистам, развитие кадрового потенциала предприятия;

3. Традиции: сохранение ветеранами организации многолетних профессиональных традиций, заслуг и памяти Героев Социалистического Труда;

4. Общественная активность: участие представителей организации в патриотических, воспитательных, общественно полезных мероприятиях и акциях на уровне отдельного предприятия, города и региона.

VI. Критерии оценки по номинации «Трудовое патриотическое воспитание»:

руководитель или представитель организации, имеющей многолетний успешный опыт трудового патриотического воспитания молодежи, взрастившие граждан, для которых любовь к Отечеству проявляется не только в словах, но и в реальных поступках: в желании и потребности трудиться ради общественного блага, бережно относиться к национальным богатствам, вносить личный вклад в развитие страны.

При оценке учитывается:

1. Опыт: наличие многолетнего подтвержденного опыта трудового и/или патриотического воспитания молодежи;

2. Знания: учитывается эффективность педагогической деятельности и наличие глубоких знаний об истории России, ее традициях (в том числе трудовых), культуре, основах государственной политики;

3. Социальная активность: организация патриотических сообществ, организаций или проектов, направленных на прославление ценности труда и любви к России;

4. Традиционные ценности: учитывается вклад в популяризацию традиционных ценностей среди молодежи, прославление семьи, труда и патриотизма.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

Приложение № 2
к Положению «Об организации
проведения отборочного этапа
(региональный уровень)
Национальной премии
«Человек труда»

Образец заявки
на участие в отборочном этапе (региональный уровень)
Национальной премии «Человек труда»
по номинации «_____»

1.	Регион	
2.	Адрес регистрации	
3	Ф.И.О.	
4.	Дата рождения (дд.мм.гг)	
5.	E-mail	
6.	Мобильный телефон	
7.	Должность	
8.	Организация	
9.	Электронная почта организации	
10.	Телефон организации	
11.	Ф.И.О. контактного лица организации	
12.	Телефон контактного лица организации	
13.	Электронная почта контактного лица организации	
14.	ПОДРОБНОЕ ОБОСНОВАНИЕ ВЫДВИЖЕНИЯ (достижения кандидата, вклад в развитие отрасли)	

Перечень не является исчерпывающим. К анкете может прилагаться иная информация в виде текста, фото, видео, статей, публикаций и др.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

Приложение № 3
к Положению «Об организации
проведения отборочного этапа
(региональный уровень)
Национальной премии
«Человек труда»

Образец заявки
на участие в ежегодной Национальной премии «Человек труда»

1.	Регион	
2.	Адрес регистрации	
3	Ф.И.О.	
4.	Дата рождения (дд.мм.гг)	
5.	E-mail	
6.	Мобильный телефон	
7.	Должность	
8.	Организация	
9.	Электронная почта организации	
10.	Телефон организации	
11.	Ф.И.О. контактного лица организации	
12.	Телефон контактного лица организации	
13.	Электронная почта контактного лица организации	
14.	ПОДРОБНОЕ ОБОСНОВАНИЕ ВЫДВИЖЕНИЯ (достижения кандидата, вклад в развитие отрасли)	

Перечень не является исчерпывающим. К анкете может прилагаться иная информация в виде текста, фото, видео, статей, публикаций и др.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025

Приложение № 4
к Положению «Об организации
проведения отборочного этапа
(региональный уровень)
Национальной премии
«Человек труда»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отечество физического лица - субъекта персональных данных)

даю свое согласие на обработку своих персональных данных в качестве участника Национальной премии «Человек труда».

Даю свое согласие на использование персональных данных любым способом, указанным в пункте 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152 – ФЗ «О персональных данных»: «3) обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных».

Настоящее согласие распространяется на все этапы проведения Национальной премии «Человек труда», действует со дня его подписания.

Подтверждаю, что ознакомлен с нормами Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», понимаю свои права и обязанности в области защиты персональных данных.

Подпись _____

Дата _____

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 3955e332504bc90e448e7a74cd73cdc2
Владелец: Белецкая Лариса Ивановна
Действителен с 12.07.2024 до 05.10.2025